

A jelentkezés módja

A jelentkezésről az ügynökségnek a munkahelyi biztonság és egészségvédelem európai hetének megszervezéséért Magyarországon felelős összekötő partnere szolgál részletes felvilágosítással, beleértve a jelentkezések beérkezésének határidejét.

MAGYARORSZÁG

A magyarországi jelentkezés határideje: 2004. július 9.

Kapcsolatfelvétel:

Név: Magyar Fókuszpont (OMMF, Gádor János)

Cím: 1024 Budapest, Margit krt. 85.

Tel.: (36-1) 346 9454

Fax: (36-1) 346 9453

E-mail: gador@ommf.hu

URL: <http://www.munkavedelem.hu>

Az ügynökségről és a 2004-es munkahelyi biztonság és egészségvédelem európai hetéről az alábbi helyen kaphat bővebb tájékoztatást: <http://ew2004.osha.eu.int>

TE-56-03-18-HU-D

[Helyes gyakorlat díjak 2004]

Az építkezések során bekövetkező vészhelyzetek sikeres megelőzése

Pályázati felhívás

A MUNKAHELYI BIZTONSÁG ÉS EGÉSZSÉGVÉDELEM EURÓPAI HETE
<http://ew2004.osha.eu.int>



Európai Munkavédelmi
Ügynökség



Melyek ezek a díjak?

Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség ezennel kiírja a pályázati feltételeket az ötödik, a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos Európai Helyes Gyakorlat Díjra. A 2004-es díjak kiosztásával olyan vállalatokat vagy szervezeteket ismernek el, amelyek az építkezéshez kapcsolódó tevékenységeknél fellépő veszélyek megelőzéséhez kiemelkedő és innovatív módon járultak hozzá. A díjak célja, hogy példákön keresztül mutassák be az összes európai munkáltatónak és munkavállalónak, hogy milyen előnyök származnak a helyes biztonsági és egészségvédelmi gyakorlat alkalmazásából.

A díjak a kiválasztottakat európai unió elismerésben részesítik az európai munkakörülmények javításában betöltött szerepükért. Ezenfelül:

- A kiválasztott vállalatok/szervezetek képviselői meghívást kapnak a 2004-es munkahelyi biztonság és egészségvédelem európai hetének záró rendezvényére és a bilbaói díjátadási ceremóniára, melyre 2004 vége felé kerül sor.
- A példákat egy Európa-szerte széles körben terjesztett ügynökségi kiadványban és az ügynökség weboldalán is bemutatják.

Milyen helyes gyakorlatot szemléltető példakkal lehet pályázni?

A helyes gyakorlat példái olyan alkalmazott megoldások, amelyek azt akadályozzák meg, hogy a munkavállalók az építkezéssel kapcsolatos tevékenységek alatt veszélyeknek legyenek kitéve. A jó szervezésnek minden pályázatra benyújtott példából ki kell tűnnie, különösen ami a kockázatértékelés hatékony alkalmazását és az ott kapott eredmények

felhasználását illeti, valamint a munkavállalókat fenyegető veszélyek sikeres megelőzésére kell koncentrálnia.

Építkezéssel kapcsolatos tevékenységek a következők lehetnek (nem teljes felsorolás):

- építési és összeszerelési munkálatok, beleértve az építőmérnöki munkákat,
- olyan munkálatok, amelyek javítással, átalakítással, fenntartással, tisztítással és karbantartással kapcsolatosak,
- földmunkák, munkagödörben való munkavégzés, földkiemelés és alagútúrás,
- bontási és szétszerelési munkálatok, beleértve az előregyártott elemek szétszedését,
- renoválás és helyreállítás, beleértve a festési és díszítő munkákat, átalakítást vagy szerelvényekkel való felszerelést.

Veszélymegelőzési példák lehetnek:

- A veszélyek elhárítása, még mielőtt megkezdődne a munka a telephelyen, például:
 - a felszerelések és alapanyagok helyes beszerzési gyakorlata,
 - hatékony pályázati eljárások,
 - sikeres ütemezés és a tevékenységek megtervezése.
- A telephelyen fellépő egészségügyi és biztonsági kockázatok hatékony kezelése, például:
 - újfajta és innovatív kockázatértékelő tevékenységek,
 - a kockázatok minimalizálása a munkabeosztással vagy időbeli tervezéssel,
 - innovatív géppark, felszerelés- vagy telephely-ellenőrzés, továbbá az állványzat hatékony átvizsgálását biztosító módszerek,
 - a telephely munkavédelmi képviselőivel együttműködve végzett munka,
 - egészségvédelemmel kapcsolatos megelőző tevékenységek (pl. orvosi felügyelet vagy nyomon követő rendszerek, illetve betegápolásra alkalmas feltételek megteremtése).

- A veszélyekkel, kockázatokkal kapcsolatos ismeretek hatékony közlése és megoldások olyan eszközökkel, mint adatelemzés, betanítás és biztonságvédelmi képviselők által végzett tevékenységek.
- Sikeres épületgazdálkodás vagy építésvezetés (pl. ahol azbeszt előfordul), és az alvállalkozók ellenőrzése.

Milyen szempontok alapján dönt a zsűri?

- **Munkahely-központúság,**
 - a kockázatok kiküszöbölése azok forrásánál helyes irányítással, különösen ami a kockázatértékelés hatékony alkalmazását és az ott kapott eredmények felhasználását illeti,
 - sikeres munkahelyi alkalmazás,
 - valóban hasznos változtatások,
 - időbeli fenntarthatóság, különösen olyan tevékenységek esetében, amelyek hatása az építési szakasz befejezését követően is tart,
 - a vezetőség és a munkaerő közötti helyes információcsere,
 - a hatályos jogi előírások betartása, lehetőleg a minimális követelményeken túlmenően,
 - egyéb munkahelyeken való alkalmazás lehetősége, lehetőleg más tagállamokban és kis- és középállalatoknál is,
 - a benyújtott információ „frissessége”. A példának újkeletűnek kell lennie.

A helyes gyakorlatot szemléltető példákat NEM fogadhatjuk el, amennyiben világosan látszik, hogy a helyes gyakorlati alkalmazást kereskedelmi haszonszerzés céljából dolgozták ki. Ez különösen olyan termékekre, eszközökre vagy szolgáltatásokra vonatkozik, amelyek a piacon megvásárolhatóak, illetve arra szánják ezeket. Az olyan egyéni példák esetében, mint például a betanítás, azt is be kell mutatni, hogy milyen módon részei ezek egy tágabb kockázatkezelési megközelítésnek.

Az előző évek díjazottjainak helyes gyakorlatot szemléltető példáit az ügynökség weboldalán

tekintheti meg, például:

<http://agency.osha.eu.int/publications/reports/103/en/Accidentprevention.pdf>

Kik vehetnek részt?

A helyes gyakorlatot szemléltető példákat az EU-tagállamok és a csatlakozó országok szervezeteitől fogadnak el. Szervezetek alatt a következők értendők:

- Olyan egyedi cégek (jelentkezéseiket különösképpen üdvözljük), amelyek megfelelő intézkedéseket hoztak. Ezek a következő szerepet tölthetik be: ügyfelek, építészek, munkavédelmi koordinátorok, építésvezetők, illetve vállalkozók.
- A termékben, felszerelésben vagy az anyagellátást biztosító személyzet terén érintett cégek vagy szervezetek, például gépeket bérbeadó vállalatok.
- Munkáltatói szervezetek, szakmai szövetségek, szakszervezetek, nem kormányzati szervezetek.
- A munkahelyi biztonság és egészségvédelem regionális vagy helyi, megelőzéssel foglalkozó szolgálatait, valamint egyéb közvetítő szervezetek.