

A Főcze Lajos Alapítvány a Munkavédelmi Képviselőkért 2011.december 13-i Konzultatív Fórumának ülése.

Az Alapítvány Konzultatív Fóruma a 2011. évi ülését a Vegyipar Házában tartotta meg. A Fórumon 154 fő vett részt .

Borhidi Gábor a Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldalának ügyvivője köszöntötte a Fórum elnökségét és a megjelent munkavédelmi képviselőket, munkavédelmi szakembereket, az OMMF megjelent vezető munkatársait.

Ismertette a hallgatósággal a megelőző Fórum óta történt változásokat, felhívta a figyelmet néhány problémára.

Az országos érdekegyeztetés területén jelentős változás történt: megszűnt az Országos Érdekegyeztető Tanács, így annak OÉT Munkavédelmi Bizottsága is. A Bizottság azonban a munkavédelemről szóló törvény szerint továbbra is tripartit bizottságként működik Munkavédelmi Bizottság néven. Feladatait változatlanul a Mvt. határozza meg.

A MB-ről szólva megemlítette, hogy törvény szerint létezik és működik, azonban működése kívánni valót hagy maga után.

A munkavédelem szempontjából káros, hogy nem fogadták el, nem lépett hatályba a 3/2002-es, valamint a 4/2002-es rendelet módosítása, késik az elsősegélynyújtásról szóló jogszabály kiadása. Az anyagmozgatással kapcsolatban nincs hatályos jogszabály.

A MB 2011.-ben megtárgyalta a Nemzeti Munkavédelmi Politikát, amely a 2011.-2013. évekre vonatkozott volna. A bizottság az abban foglaltakat elfogadta, azonban az Országgyűlés nem tárgyalta arról. Így jelenleg nincs Magyarországnak érvényes nemzeti politikája.

Károsnak minősítette azt, hogy számos biztonsági szabályzat hiányzik. Különösen az egészségügyben sürgető a biztonsági szabályzat kiadása, mivel az egészségügyben rendkívül veszélyeztetettek az ott dolgozók.

Felhívta a figyelmet a foglalkozás-egészségügy fontosságára. A szolgálatnak közvetlen és rendszeres kapcsolata van a munkavállalókkal, ismerve azok egészségi állapotát, a munkahelyi ártalmak ismeretében hatékonyan tudnak fellépni a megbetegedések megelőzésére, a megbetegedettek gyógyítására. Célszerű lenne, ha a foglalkozás-egészségügyi orvos táppénzbe vételi joggal rendelkezne.

Az érdekegyeztetés helyzetét értékelve felhívta a figyelmet a következőkre:

- az országos szintű érdekegyeztetés jogszabályi háttere biztosított,
- középszinten az ágazati párbeszéd bizottságok szerepe várhatóan növekedni fog,
- vállalati szinten változatlanul a munkavédelmi képviselők, munkavédelmi bizottságok és a paritásos munkavédelmi testületek jelentik az egyeztetés színtereit.

Egyúttal kérte a Felügyelőség munkatársait, hogy támogassák a munkahelyeken a törvényben előírt párbeszéd megvalósulását, különösen a paritásos testületek működését.

2012.-ben várhatóan sor kerül a Mvt. további módosítására. Az eddigi módosítások a munkáltatók adminisztratív terheinek csökkentésére irányultak.

A munkavédelmi képviselők mandátuma-az üzemi tanácsokéval összhangban- 5 évre emelkedett. A választások szabályai nem változtak. Változatlanul nincs létszám korlát, a megválasztandó képviselők számát a működőképességet figyelembe véve kell meghatározni. A képviselők munkajogi védettségével kapcsolatban az új MT-ben foglaltakat kell figyelembe venni.

A köszöntés és az elnöki megnyitó után a következő előadások hangzottak el:

1.) Nesztinger Péter az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Felügyelőség munkavédelmi elnökhelyettese:

A magyarországi munkavédelem jelene és jövője. Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség várható szervezeti átalakulása.

Az OMMF elnök helyettese a folyamatban lévő szervezeti átalakulások ismertetése előtt áttekintette adott a több mint 25 éve megalakult állami munkavédelmi felügyelőség történetét:

1984. július 1.: A munkavédelem állami irányítására, összehangolására és ellenőrzésére a Minisztertanács létrehozta az **Országos Munkavédelmi Főfelügyelőséget (OMvF)**.

A Főfelügyelőség a Minisztertanács közvetlen felügyelete alatt álló, önálló költségvetési fejezetet képező országos hatáskörű szervként működött.

1987.-ben a hatáskör kibővült a munkaügyi ellenőrzéssel, és ezzel egyidejűleg a neve „**Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség**”-re (OMMF) módosult. (Szociális munkavédelem)

1994.január 1.-től a Főfelügyelőség központi hivatalként működött. A hatályba lépett -munkavédelemről szóló- 1993. évi XCIII. sz. törvény szerint a munkavédelem gyűjtőfogalom, amelynek csak egyik ága az OMMF által felügyelt munkabiztonság, a hatóság megnevezése „**Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség**”-re módosult. A munkavédelem másik ágának, a munka-egészségügynek irányítási, felügyeleti funkciói továbbra is az ÁNTSz hatáskörében maradtak.

1996.-ban megtörtént a munkaügyi ellenőrzés szabályozásának törvényi szintre emelése.

Az 1997.-ben végrehajtott szervezeti átalakítás szerint 2000.-ig a munkaügyi központok szervezeti keretében működtek a területi felügyelőségek. A felügyelőségek szakmai irányítását továbbra is az OMMF látta el.

A 2000. évtől a területi felügyelőségek ismét az OMMF szervezetébe kerültek a területi felügyelőségek.

2006. január 1.-től az OMMF munkabiztonsági és munkaügyi szakterülete szakmailag külön vált, irányításuk regionálissá alakult.

2007.január 1.-től kialakult az egységes munkavédelmi hatóság. Az **OMMF** hatósági felügyeleti és irányítási hatásköre kiterjedt a munkavédelem mindkét területére, a munkabiztonságra és a munkaegészségügyre

2007. novemberben létrejött az OMMF ingyenesen igénybe vehető- hatósági felügyelettel független- tanácsadó szolgálata.

2011. január 1.: A megyei kormányhivatalokban megalakultak a Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szervek. A funkcionális feladatokat a kormányhivatalok vették át, a szakmai irányító szerv az OMMF.

Az OMMF főbb munkavédelmi feladatai:

Ellátja a **munkavédelem nemzetgazdasági szintű irányításával kapcsolatos feladatokat** és részt vesz a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter **jogszabály-előkészítési és jogszabály-alkotási felelősségébe tartozó jogi normák tervezeteinek előkészítésében.**

Saját jogkörében **kezdeményezi, előkészíti és elősegíti a Mvt.-ben meghatározott állami irányítási feladatok végrehajtását**, valamint **véleményezi** a feladat- és hatáskörét érintő **kormány-előterjesztéseket és jogszabály tervezeteket** és részt vesz a **Kormány és a miniszter munkavédelemmel kapcsolatos feladatai ellátásában.**

Munkavédelmi beszámolót készít a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter számára.

Gyakorolja a kormányhivatalok munkavédelmi és munkaügyi szakigazgatási szerveinek döntéseivel kapcsolatos **másodfokú hatósági jogköröket.**

A II. fokú döntésekből származó peres ügyek képviseletét ellátja.

Másodfokú hatóságként országos illetékességgel ellátja a karkedvezmény-biztosítási járulék megfizetése alóli mentesítéssel kapcsolatos feladatokat.

Jogszabály által meghatározott munkabiztonsági szakterületeken **közigazgatási hatósági eljárás keretében szakértői engedélyezési feladatokat** lát el, továbbá **szakhatóságként eljárva** kiadja az igazságügyi szakértői engedélyhez szükséges szakhatósági állásfoglalásokat.

Feldolgozza a foglalkozási megbetegedésekkel, fokozott expozíciós esetekkel kapcsolatos adatokat, és működteti a munkabaleseti információs rendszert.

Az OMMF szervezi a munkavédelmi **felügyelők képzését, továbbképzését, továbbá az újonnan belépő felügyelők vizsgáztatását.**

Az OMMF működteti az Mvt.-ben meghatározott munkavédelmi információs rendszert.

Ellátja a **munkavédelmi jellegű bírságok pályázati, valamint információs célú felhasználásának részletes szabályairól szóló jogszabályban számára megállapított feladatokat**

Az OMMF elnöke tagja a **Munkavédelmi Bizottságnak.** Az OMMF ellátja az **Mvt.-ben megjelölt Munkavédelmi Bizottság titkársági, adminisztratív teendőit.**

Az OMMF külön jogszabályban meghatározottak szerint részt vesz egyéb **bizottságok, testületek, tevékenységek végzésében, működésében**, különösen a szabványosítás, az akkreditálás, a nukleáris baleset-elhárítás, a kémiai biztonság területén.

Az OMMF kertében működik az **egyéni védőeszközök kijelölésével kapcsolatos Kijelölést Előkészítő Bizottság**.

A partnerség programjának keretében rendszeresen **felhívja a partnerek figyelmét a jogszabályok változásaira, konzultációt folytat a jogszabályok szükséges módosításairól**.

Az OMMF kötelezettsége az **éves munkabaleseti statisztika elkészítése a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) részére**.

Az OMMF készíti az EU tagállamok munkavédelmi hatóságainak vezetőit tömörítő Munkafelügyeleti Vezetők Bizottsága (SLIC) által évente kért **országjelentést a hazai munkavédelem szervezeti, jogszabályi háttéréről és gyakorlati tevékenységéről**.

A SLIC emellett **helyszínen végzett felmérés alapján is rendszeresen értékeli a tagállamok munkavédelmi helyzetét, a munkavédelemmel foglalkozó szervezeteket, az ellenőrzési gyakorlatot és az uniós jogszabályoknak való megfelelést**. Magyarország vállalkozott a SLIC által 2011.-ben elvégzendő ország értékelésben való részvételre (Szlovákia, 2011. szeptember utolsó hete), a feladatot kijelölés szerint szintén az OMMF munkatársa látja el. **Magyarország következő ilyen felmérésére 2012-ben kerül sor**.

A SLIC rendszeresen szervez információs/ellenőrzési kampányokat munkavédelmi témákban, Magyarország részéről ebben a szakmai munkában az OMMF vesz részt.

Az OMMF feladata a munkavédelmi vonatkozású EU irányelvek harmonizálása, azaz átültetése a hazai jogrendbe. Folyamatosan figyelemmel kell kísérni a már kidolgozott irányelvek módosításait, illetve az újonnan megjelenő, munkavédelmi vonatkozású irányelveket, és elkészíteni az azokat honosító magyar jogszabályokat.

Az OMMF látja el az EU-OSHA **nemzeti fókuszpontjának** feladatait, egy az EU-OSHA és az OMMF között megkötött együttműködési szerződés alapján.

Minisztériumi jóváhagyással az OMMF munkatársa képviseli Magyarországot kormányzati szinten az EU-OSHA tripartit Irányító Testületében.

A **Munkavédelmi Vezetők Bizottságában (SLIC)** Magyarországot az OMMF elnöke képviseli, a póttag szintén az OMMF munkatársa.

Az OMMF jövője.

2011. december 1.-én 19 órakor hatályba lépett a 250/2011. számú Kormányrendelet, amely módosította az OMMF-ről, valamint a munkavédelmi és munkaügyi hatóságok kijelöléséről szóló 314/2010. számú Kormányrendeletet.

A Kormány munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi- szervként az OMMF-et jelölte ki.

Ezzel az OMFI minden korábbi feladata az OMMF-hez átadásra került.

Az állami bürokrácia csökkentése kormányzati elhatározás. Az OMMF-et is érintő döntést a 1413/2011. számú Kormány határozat tartalmazza. A Kormány a 2012. évi költségvetési hiánycél teljesítése érdekében, valamint a hatékonyan működő állam kialakítása céljából hozta meg rendeletét:

1413/2011. (XII. 1.) Korm. határozat
a foglalkoztatáspolitikai szervezetrendszer átalakításáról

(kivonat a rendeletből)

1. A Kormány a foglalkoztatáspolitikai szervezetrendszer egyszerűsítése és hatékonyságának fokozása érdekében egyetért a **Foglalkoztatási Hivatal** bázisán egy központi hivatal létrehozásával, amely a Foglalkoztatási Hivatal név- és feladatmódosulásával, valamint a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet és az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség beolvadásával valósul meg.

b) az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségnél 108 fő,

3. A Kormány egyetért azzal, hogy az átalakítást követően 2012. január 1-jén az 1. pont szerint létrehozásra kerülő központi hivatal létszáma nem haladhatja meg a 445 főt.

A Kormány rendelet végrehajtásával az OMMF valamennyi korábbi feladatát ellátja!

A területi hatóságoknál az egyes területi kormányhivatalok döntenek a szükséges létszám felől.

2.) Dr. Váró György, a Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvány kuratóriumának elnöke:

A Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvány 2011. évben végzett tevékenysége az érdekvédelem és érdekegyeztetés során.

Ismertette az Alapítvány történetét. Az 1996-ban történt megalakulása óta 15 év telt el. Ismertette az alapítókat, kiemelve Főcze Lajos szerepét, aki mint az alapítást kezdeményezőként a célokat is megfogalmazta: Az Alapítvány fő feladata segítséget adni a megválasztott munkavédelmi képviselőknek abban, hogy megfelelő és méltó partnerei legyenek a munkáltatóknak.

Az alapítói cél elérése érdekében az Alapítvány a következő fő tevékenységeket folytatja:

- A munkavédelemről szóló törvényben előírt kötelező képzésen túlmenően szakmai képzéseket és továbbképzéseket is tart.
- Jogvédelmet biztosít a munkavédelmi képviselőknek (pld. munkaviszony rendes felmondása esetén), ami a jelenlegi gazdasági helyzetben, sajnálatos módon, előfordul.
- Konzultációkat szervez.
- Az alapítványi rendezvényeken az egyéni védőeszközt forgalmazó cégek részére kiállítási lehetőségeket biztosít annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselők megismerhessék a modern és egyéni hatásos védőeszközöket.

- Segítséget nyújt a munkahelyi munkavédelmi bizottságok és a munkáltatók közötti együttműködési szerződés megkötéséhez.
- Támogatja a paritásos testületek megalakítását és segítséget nyújt azok működéséhez, például, a paritásos testületek ügyrendjének kidolgozásában.

Részletesen ismertette az Alapítvány internetes honlapját. Magítélése szerint jelenleg az egyik legjobb, legnaprakészebb honlap. Ismertette a honlap rovatait. Külön felhívta a figyelmet a jogszabály és a tapasztalatcsere fejezetekre. Kérte a munkavédelmi képviselőket, hogy a munkájukkal kapcsolatos tapasztalatokkal segítsék egymást munkájukban.

Az információk képviselőkhöz való eljuttatása leghatékonyabban a honlaphoz csatlakozó hírlevélen keresztül lehetséges. Felhívta a hallgatóság figyelmét arra, hogy iratkozzanak fel a hírlevélre. Erre úgy van lehetőség, hogy a honlap hírlevél fejezetén keresztül juttatják el igényüket a szolgáltatóhoz.

Az Alapítvány célja többek között, hogy kiadványokkal is segítse a képviselők munkáját. Mivel az Alapítvány nonprofit, könyvet is csak akkor tudnak kiadni, ha van sikeres pályázat. Az Alapítvány által eddig kiadott könyvek közül kiemelte a Választási Módszertani Útmutatót, valamint a Paritásos Testületek Működéséről szóló kiadványt. Megemlítette, hogy az Alapítvány életében legnagyobb esemény a minden évben megrendezésre kerülő Országos Fórum. A nagy érdeklődés ellenére nem minden képviselő tud oda eljutni, azonban az internetes honlapon minden évben részletes beszámoló található a Fórumról.

Részletesen szólt arról, hogy mit jelent az Alapítvány nonprofit működése. Az Alapítványnak nincs alkalmazottja, nincs bérleti kiadása, számlát nem bocsájt ki. A Vegyiprop Kft. ingyen bocsájt rendelkezésre helységet az Alapítványnak. Az Alapítvány munkájában közreműködők térítés nélkül végzik munkájukat.

Az Alapítvány pénzforrásai:

A gazdálkodó szervezetek által nyújtott támogatás. (2011-ben az Alapítvány nem kapott ilyen támogatást.

Pályázatok útján nyert támogatás.

Az Szja 1 %-a alapján kapott támogatás.

Kérte, hogy azok a kollégák, akiknek nincs egyéb irányú elkötelezettsége, személyi jövedelemadójuk 1 %-ának felajánlásával támogassák az Alapítvány munkáját.

3.) Mandrik István, az Országos Munkavédelmi Bizottság Munkáltatói Oldal ügyvivője:

A munkáltatók felelőssége a munkavédelmi tevékenység javítása érdekében.

A munkáltatók és munkavédelmi képviselők együttműködésének lehetőségei.

Előadásában összefoglalta az EU-OSHA 2010-2011. évi – karbantartásról szóló – kampány tapasztalatait. Felhívta a figyelmet arra, hogy a két éves kampány sorozata folytatódik.

A 2012-2013. évben a „együtt a kockázatok megelőzéséért” jelszavú kampányra kerül sor. Az eddigi tapasztalatok arra hívják fel a figyelmet, hogy a munkabalesetek és foglalkozások megelőzése érdekében fokozni kell a munkáltatók – vezetők elkötelezettségét és ezzel összhangban a munkavállalók fegyelmét, felelősségét.

4.) Borhidi Gábor, az Országos Munkavédelmi Bizottság Munkavállalói Oldal ügyvivője:

A munkavédelmi érdekképviselet főbb feladatai 2012. évben.

Az Országos Munkavédelmi Bizottság jövőbeni működtetése és feladatai.

Előadásában az elnöki megnyitóban kifejtett gondolatait részletezte. Felhívta a figyelmet arra, hogy a munkavédelemről szóló törvény további módosítására kerülhet sor.

A törvény eddigi módosításai a munkáltatók adminisztratív terheinek csökkentésére irányultak.

A munkavédelmi képviselők tekintetében igen jelentős módosítás, hogy a megválasztott képviselők mandátuma 5 évre szól. A képviselők megválasztásának szabályai nem változtak. Célszerűnek látszik azonban, hogy a munkavédelemről szóló törvényben a választás szabályai részletesen meghatározásra kerüljenek. A soron következő képviselő választások alkalmával különösen figyelembe kell venni, hogy a képviselők számának meghatározásakor nincs létszámkorlát.

Részletesen beszélt a képviselők munkajogi védettségéről, az elmúlt időszakban történt események alapján.

5.) Kertész Zsolt, a Sperian Hungária Kft. igazgatója:

Egyéni védelem, érdekvédelem.

Előadásában felhívta a figyelmet arra, hogy az egyéni védőeszköz szabályzat elkészítése kötelező. Ennek jogi alapja: 89/686/EK irányelv

18/2008 SzMM r.

Vállalatuk számos esetben segítette a gazdálkodó szervezeteket a szabályzat elkészítésében.

Felhívta a figyelmet arra, hogy a 65/1999. EüM r. alapján a munkáltatónak meg kell határozni a kockázatok jellegét.

Felhívta a figyelmet arra, hogy 2007. május 1. óta nem lenne szabad használni az OMMF típusszámát. Részletesen ismertette az egyéni védőeszközök kiválasztásának szabályait. Kitért konkrét példákra, amikor a védőeszköz nem megfelelő kiválasztása veszélyeztette a munkavállalók egészségét, testi épségét. Például a zuhanásgátlók nem megfelelő kiválasztásával és használatával kapcsolatban.

Befejezésül a munkavédelemről szóló törvény alapján elemezte a munkáltatók és a munkavállalók kötelezettségeit az egyéni védőeszköz kiválasztásával és használatával kapcsolatban.

Képek a Fórumról



**Péterfy Lajos, az Alapítvány Kuratóriumának titkára
köszöntötte a megjelenteket és bemutatta a Fórum elnökségét:
Nesztinger Péter, Bucsó Ferencné, Borhidi Gábor, Dr. Váró György**



**Nesztinger Péter, az OMMF munkavédelmi elnök helyettese
előadását tartja**



A hallgatóság

