

Tájékoztató a Kormány részére
a nemzetgazdaság 2008. évi
munkavédelmi helyzetéről
(Kivonatos közlés.
Forrás: www.ommf.gov.hu)

A MUNKAVÉDELMI ÉRDEKEGYEZTETÉS

Az országos szintű érdekegyeztetés legfontosabb fóruma az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) állandó szakbizottságaként működő, a munkavállalók, a munkaadók érdekképviseleti szervezetei és a Kormány képviselőiből álló Munkavédelmi Bizottság.

Az OÉT Munkavédelmi Bizottsága 2008-ban öt alkalommal tartott teljes ülést, amelyek között egy alkalommal volt két napos kihelyezett ülés. Több esetben került sor ügyvivői értekezletre, valamint munkacsoport ülések megtartására is.

Az üléseken megtárgyalt főbb napirendi pontok:

- A munka-egészségügyi feladatok átvételét követően szükségessé váló szakmai jogszabály-módosítások tervezeteinek megvitatása:
 - A foglalkozás-egészségügyi szolgálatról szóló 89/1995. (VII. 14.) Kormány rendelet módosítása
 - A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról szóló 27/1995. (VII. 25.) NM rendelet módosítása
 - A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet módosítása
- A munkavédelmi jellegű bírságok pályázati, valamint információs célú felhasználásának részletes szabályairól szóló .../2008. (...) SZMM rendelet tervezet véleményezése.
- A Munkavédelmi Információs Rendszer 2007. évi munkájáról szóló tájékoztató megvitatása.
- Tájékoztató jelentés a Kormány részére a nemzetgazdaság 2007. évi munkavédelmi helyzetéről” szóló tervezet véleményezése.
- A Munkavédelem Országos Programjáról szóló 20/2001. (III. 30.) OGY határozat (MOP) végrehajtásáról szóló beszámoló megvitatása.
- A Nemzeti Munkavédelmi Politika megvitatása.

- Ismertetésre került az OÉT felkérésére az egészségkárosító kockázatok között foglalkoztatott munkavállalók expozíciós idejének korlátozásáról szóló tervezete.
- A Bizottság az előző évekhez hasonlóan meghatározta a munkavédelmi jellegű bírságok felhasználására érkezett pályázatok kiemelt támogatási céljait.

Az elmúlt évi tevékenységet értékelve a **munkavállalói oldal** megállapította, hogy az OMMF 2008. első felében igen feszített tempóban dolgozott, a Munkavédelmi Bizottság üléseinek sűrítésével biztosította az előkészített szakmai anyagok és tervezetek véleményezését. Az Bizottság elé terjesztett fajsúlyos anyagok egy része az Országos Érdekegyeztető Tanács elé is került, ahol mindhárom oldal részéről egyhangú támogatást kapott, ezzel is deklarálva, hogy a Munkavédelmi Bizottság, illetve az előterjesztők alapos munkát végeztek. 2008. második felében a bizottság ülései ritkultak, a jogszabályalkotási tevékenység lelassult.

Alapvető gondnak jelzik továbbra is, hogy nem sikerült előre lépni a munkahelyi egészségkárosodások és balesetek elkülönített biztosítási ága bevezetése tekintetében, illetve a 2007. évben befolyt munkavédelmi jellegű bírságok felhasználására szolgáló pályázati kiírás csak 2008 végén jelent meg.

Az oldal jelezte az OMMF tevékenységének köszönhető pozitív változást, amely szerint a munkavédelmi felügyelők ellenőrzéseik során igénylik a munkavédelmi képviselők személyes részvételét az ellenőrzéseken, mert ezzel jelentősen hozzájárulnak ahhoz, hogy a képviselők „megbecsülése”, illetve elismertsége tovább javul úgy a munkaadók, mint a munkavállalók körében.

Összegezve elmondható, hogy 2008-ban az OÉT Munkavédelmi Bizottsága eleget tett az Mvt.-ben rögzített feladatainak.

A munkavállalók munkavédelmi érdekvédelmi képviselete

A munkavédelmi törvény által szabályozott munkavédelmi érdekképviselet (munkavédelmi képviselő, munkavédelmi bizottság, paritásos munkavédelmi testület) formáival a munkavállalók nagy hányada ma még nem él (nem mer élni). A paritásos testület bevezetésével kapcsolatos jogalkotói szándékkal ellentétben a feltételek fennállása esetén sem jön létre az együttműködés ezen fóruma. Egyelőre főként a nagyobb, túlnyomórészt multinacionális vállalatoknál választanak munkavédelmi képviselőket, ahol a munkaügyi viszonyok amúgy is rendezettebbek. A kisebb cégeknél (ezek között is jellemzően a változó munkahelyűeknél) elmarad a munkavédelmi képviselő megválasztása. Ez a helyzet negatívan hat a munkavédelem színvonalára és a munkavédelmi szemlélet kialakítására egyaránt.